نموذج تقييم التقرير والعرض المرئي

|  |
| --- |
| **تقييم التقرير والعرض المرئي (التقييم الثاني) – المشرف الأكاديمي** |
|  | **بيانات المتدرب** |
| **اسم المتدرب** |  |
| **الرقم الجامعي** |  |
| **الفصل الدراسي**  |  |
| **البريد الإلكتروني** |  | **الجوال** |  |
|  | **بيانات جهة التدريب** |
| **اسم جهة التدريب** |  |
| **اسم المشرف على التدريب** |  |
| **البريد الإلكتروني** |  |
|  | **بيانات المؤسسة الأكاديمية** |
| **الكلية** |  |
| **القسم** |  |
| **المقرر ورمزه** |  |
| **اسم المشرف الأكاديمي** |  |
| **البريد الإلكتروني** |  |
|  | **بيانات التدريب** |
| **مدة التدريب** |  |
| **عدد ساعات التدريب** |  |
| **بداية التدريب** |  |
| **نهاية التدريب** |  |
| **البداية الفعلية للتدريب** |  |
| **تقويم التقرير (60%)** |
| **شكل التقرير (20%)** |
| **العناصر** | **ممتاز** **(100-90)** | **جيد جداً** **(89-80)** | **جيد** **(79-70)** | **مقبول (69-60)** | **ضعيف (59-0)** |
| **إكتمال ووضوح مضمون صفحة العنوان**  |  |  |  |  |  |
| **إكتمال ووضوح مضمون قائمة محتويات التقرير**  |  |  |  |  |  |
| **إكتمال ووضوح مضمون قائمة الجداول** |  |  |  |  |  |
| **إكتمال ووضوح مضمون قائمة الرسومات** |  |  |  |  |  |
| **وضح مضمون الملخص** |  |  |  |  |  |
| **رصد جميع المراجع ووضوح طريقة عرضها** |  |  |  |  |  |
| **نتيجة التقويم أ** |  **=**$\left(0.2\right)×\left[\frac{الخامس العمود إجمالي+الرابع العمود إجمالي+الثالث العمود إجمالي+الثاني العمود إجمالي+الأول العمود إجمالي}{6}\right]$ **=** |
| **محتوى التقرير (40%)** |
| **العناصر** | **ممتاز** **(100-90)** | **جيد جداً** **(89-80)** | **جيد** **(79-70)** | **مقبول (69-60)** | **ضعيف (59-0)** |
| **شمولية المقدمة ووضوحها** |  |  |  |  |  |
| **وضوح وصف نشاط الجهة المدربة** |  |  |  |  |  |
| **وضوح وصف عمل الوحدة أو الوحدات الإدارية التي تم العمل في بيئتها** |  |  |  |  |  |
| **فهم واستعياب القدرات التي تم التدرب عليها** |  |  |  |  |  |
| **فهم واستيعاب القدرات الإضافية إن كان هناك قدرات إضافية** |  |  |  |  |  |
| **القدرة على الربط بين ما تم التدرب عليه وما تم إكتسابه في دراسياً** |  |  |  |  |  |
| **القدرة على شرح المهام والإنجازات ومنهجية العمل (مشاريع، عمل يومي،...)** |  |  |  |  |  |
| **القدرة على إدراك المشكلات وشرح طرق التغلب عليها** |  |  |  |  |  |
| **القدرة على طرح المقترحات والتوصيات الخاصة بتحسين طرق أداء العمل** |  |  |  |  |  |
| **القدرة على طرح المقترحات والتوصيات الخاصة بتحسين بيئة العمل** |  |  |  |  |  |
| **القدرة على طرح المقترحات والتوصيات الخاصة بتفعيل الاستفادة من التدريب** |  |  |  |  |  |
| **القدرة على إدراك السلبيات وايجابيات العمل وشرحها** |  |  |  |  |  |
| **نتيجة التقويم ب** |  **=**$\left(0.4\right)×\left[\frac{الخامس العمود إجمالي+الرابع العمود إجمالي+الثالث العمود إجمالي+الثاني العمود إجمالي+الأول العمود إجمالي}{12}\right]$ **=** |
| **تقويم العرض المرئي (40%)** |
| **شكل العرض (15%)** |
| **العناصر** | **ممتاز** **(100-90)** | **جيد جداً** **(89-80)** | **جيد** **(79-70)** | **مقبول (69-60)** | **ضعيف (59-0)** |
| **شمولية ووضوح شريحة العنوان** |  |  |  |  |  |
| **سهولة التصميم من حيث تتبع المعلومات داخل الشريحة** |  |  |  |  |  |
| **وضوح الرسومات** |  |  |  |  |  |
| **وضوح الجداول** |  |  |  |  |  |
| **منطقية تتابع الشرائح** |  |  |  |  |  |
| **شمولية الشرائح لمحتوى التقرير** |  |  |  |  |  |
| **نتيجة التقويم ج** |  **=**$\left(0.15\right)×\left[\frac{الخامس العمود إجمالي+الرابع العمود إجمالي+الثالث العمود إجمالي+الثاني العمود إجمالي+الأول العمود إجمالي}{6}\right]$ **=** |
| **محتوى العرض والمناقشة (25%)** |
| **العناصر** | **ممتاز** **(100-90)** | **جيد جداً** **(89-80)** | **جيد** **(79-70)** | **مقبول (69-60)** | **ضعيف (59-0)** |
| **استيعاب مضمون الشرائح ووضوح شرحها من قبل الطالب** |  |  |  |  |  |
| **استيعاب وضوح شرح الرسومات والجداول** |  |  |  |  |  |
| **الربط بين مضمون الشرائح وتسلسل الشرح** |  |  |  |  |  |
| **الإجابة على الأسئلة بشكل صحيح** |  |  |  |  |  |
| **نتيجة التقويم د** |  **=**$\left(0.25\right)×\left[\frac{الخامس العمود إجمالي+الرابع العمود إجمالي+الثالث العمود إجمالي+الثاني العمود إجمالي+الأول العمود إجمالي}{4}\right]$ **=** |
| **النتائج** |
| **نتيجة التقييم الثاني** | **=**$\left[د التقويم نتيجة +ج التقويم نتيجة +ب التقويم نتيجة +ا التقويم نتيجة\right]$**=** |
| **ملاحظة: يعتبر الطالب راسباً ويحصل على تقدير (هـ) في مقرر التدريب إذا بلغ معدل ما حصل عليه في تقييم لجنة المناقشة (التقييم الثاني) أقل من (60) درجة.** |
| **نتيجة التقويم الأول**  | **= نموذج (TP16a)** |
| **النتيجة النهائية** | **=** $\left[\left(0.4×الثاني التقييم نتيجة\right)+\left(0.6×الأول التقييم نتيجة\right)\right]$ **=** |
| **ملاحظة: يعتبر الطالب راسباً ويحصل على تقدير (هـ) في مقرر التدريب إذا بلغ معدل النتيجة النهائية التي يحصل عليها من مشرفه الميداني والأكاديمي أقل من (70) درجة.** |
| **الإقرار والاعتماد** |
| **اسم المشرف الأكاديمي** |  | **الرتبة** |  |
| **التوقيع** |  | **التاريخ** |  |
| **الختم** |  |